

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН  
БАЛТАЧЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА

ПРИКАЗ № 155

с. Старобалтачево

« 10 » 01 2023г.

**Об утверждении стандартов и процедур, направленных  
на обеспечение добросовестной работы в государственном бюджетном учреждении  
здравоохранения Республики Башкортостан Балтачевская центральная районная  
больница**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», в целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Балтачевская центральная районная больница трудовых обязанностей, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Башкортостан Балтачевская центральная районная больница.
2. Заместителю главного врача по медицинской части Хабиповой Р.Р. и И.о. заведующей АПС Абравовой А.В. ознакомить работников под подпись.
3. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



**С.Ф. Гельметдинов**

УТВЕРЖДЕН

приказом ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ  
от «10» 01 2023г. № 155

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Башкортостан Балтачевская центральная районная больница**

**1. Общие положения**

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Балтачевская центральная районная больница (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Балтачевская центральная районная больница (далее – работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

**2. Ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых организацией. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Балтачевская центральная районная больница (далее – ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ). Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

**3. Противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса профессиональной этики работников, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ.

3.3. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления медицинских услуг являются главными приоритетами в отношениях работников ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ и населения.

3.4. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.5. В ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.6. В случае принуждения гражданина работником ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом главного врача ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

3.7. В ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.8. В ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.9. В ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.10. В ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### 4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к обращению с подарками в ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

#### 5. Недопущение конфликта интересов

5.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам организации. В ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам организации.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ.

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ должен уведомить главного врача.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам организации осуществляет Комиссия ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

#### 6. Конфиденциальность

6.1. Работникам ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты ГБУЗ РБ Балтачевская ЦРБ.